

Protokoll sentralstyremøte 7 2023-2025 17.januar 2024

Sted: Teams

Tid: 17.januar 2024 kl. 1800-2100

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen (ikke S-65, S-66, S-67, S-68) Sofia Gram-Hallbert, Elisabeth Hagen, Kristine Cseresnyes, Per Arne Lillebø, Are Eriksen, Kristine Gustavsén (ikke S-65, S-66, S-67, S-68), Tor Martin Flø Gustad (vara), Rolf Larsen (vara), Robin Suckow (ansattes repr.), Hanne Cecilie Widnes (adm.), Jan Tore Evensen (adm.)

Forfall: Rolf Larsen, Erik Svartås Pedersen (Juvente)

SAKSLISTE

- S-sak 65 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- S-sak 66 **Godkjenning av S-protokoll 6 2023-2025**
- S-sak 67 **Generalsekretærs rapport**
- S-sak 68 **Tiltaksplan 2024-2025**
- S-sak 69 **Prosess organisasjonsfornyelse**
- S-sak 70 **Verving 2024**
- S-sak 71 **Budsjett 2024**
- S-sak 72 **Klage på beregningsgrunnlag for mva-kompensasjon og spilleoverskudd**
- S-sak 73 **Nominasjon til verv i Actis**

- S-sak 65 **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

VEDTAK: **Innkalling og dagsorden godkjennes**

- S-sak 66 **Godkjenning av S-protokoll 6 2023-2025**

VEDTAK: **Protokollen godkjennes**

- S-sak 67 **Generalsekretærs rapport**

Generalsekretær orienterte om sykemeldingssituasjonen. Elisabeth Kristiansen er ansatt som vervekonsulent frem til 1. juli. Helmer Nilsen er også engasjert, og jobber på timebasis. 7 Podcast-episoder er planlagt og blir innspilt i løpet av februar, så blir det sluppet i løpet av våren. Man er også i sluttfasen med å gjøre ferdig den animerte filmen som skal sendes til kommunestyrerepresentanter. Generalsekretær og prosjektleder i Sterk&klar har vært i høring om nasjonalt forebyggingsprogram Når det gjelder tariffavtale har de ansatte hatt møte med sin representant fra Fagforbundet. Saken var ikke fulgt opp i LO, og vi håper at det blir fart på dette nå.

VEDTAK: **Tatt til orientering**

S-sak 68 **Tiltaksplan 2022-2023**

I OGTs landsmøte vedtok en overordnet arbeidsplan for perioden 2024-2025. Denne er brutt ned i konkrete tiltakspunkter. Mange av tiltakspunktene ble utformet i forbindelse med utformingen av søknadene til Helsedirektoratet (Forebyggingsprogrammet og Sammen-søknaden) samt til Buf-dir (Enestående familier). Det legges opp til at tiltaksplanen jevnlig gjennomgås både i staben og i sentralstyret og at tiltakene løpende evalueres og revideres der det er nødvendig og mulig. I dette møtet gikk vi gjennom tiltaksplanen som gjaldt for forrige periode for å få en status på dagens situasjon.

I diskusjonen ble det påpekt av verving måtte være en viktig prioritering fremover. Rapporten Hvorfor drikker vi som vi gjør er ferdig, og kan danne grunnlag for skoloring i organisasjonen. Det er ikke planlagt fagdager som i 2023, men det satses på møter med helseutvalg og evt. partigrupper fremover. Sterk&klar skal ha fagdager i Oslo og på Sola. Skoleringsopplegg på nettet er ikke gjennomført, men det sees på når vi skal lage nye nettsider i løpet av året. Det er satt av en sum i budsjettet til dette. Artikler i faktabanken må legges ut på nettsiden forløpende. Organisasjonsanalysen som stod på planen for i fjor legges inn som en del av fornyingsprosessen. Det er ikke jobbet mye med en fast givertjeneste, men er også noe som bør sees på i løpet av perioden. Vi har en god økonomi, men er sårbare. Vi hadde noen færre underskrifter på Hvit jul i år. Dette følger en trend de siste årene, hvor de nye tiltakene fører til mye frivillig aktivitet, men færre underskrifter. Det har også vært færre stands enn tidligere år. Vi ønsker å fortsette å samle inn underskrifter, men det er viktig at vi også har andre mål for kampanjen. Det ble sagt at det var vanskeligere å få til stands i år, få på plass i kjøpesentra.

VEDTAK: **Gjennomgang av tiltaksplan for 2022-2023 ble tatt til orientering. Tiltaksplan for denne perioden legges frem i neste møte.**

S-sak 69 **Prosess organisasjonsfornyelse**

Styreleder innledet til diskusjon. Og det ble en diskusjon om hva vi ønsker med prosessen. Det ble også sagt noe om utviklingen de siste årene.

Vi må ha noen gode spørsmål, problemstillinger vi må presentere. En mente det var vesentlig at vi får en stor medlemsorganisasjon, og at vi er tilstede over hele landet. Det er ikke noen motsetning til aktivitet, men det er en prioritet. Andre mente at verving og aktivitet var to sider av samme sak. Det ble stilt spørsmål ved hvordan det lokale arbeidet vil være i fremtiden. I dag er de fleste medlemmer medlem i et område, og aktiviteten er veldig variabel. Det er ikke mange i tradisjonelle foreninger. Vi trenger å definere hva lokal aktivitet er for noe. Hvit jul er et eksempel på en lokal aktivitet.

Det skal være lett å ta rusfrie valg, og det kan være flere motiver for dette. Flere ser ut til å velge å ikke drikke fremover. Vi trenger et sterkt sentralledd med ansatte som kan serve det lokale arbeidet når det skjer noe. Samtidig er det viktig at man lokalt

«kjenner ansiktene». Det kan være langt til Oslo. Det er mange måter å bygge stein på.

VEDTAK: AU jobber frem ramme for prosessen videre Tar opp saken igjen på neste styremøte. Styremedlemmer oppfordres til å komme med innspill.

S-sak 70 Verving 2024

Vi har et landsmøtevedtak på at vi skal ha 3500 medlemmer ved utgangen av 2025. Skal vi nå det målet må vi verve 700 medlemmer i både 2024 og 2025 og klare å få minst 90 % kontingentinngang (at 90 % av medlemmene vi allerede har betaler kontingenten).

Det satses ekstra på verving i 2024. Elisabeth Kristiansen er ansatt i 100 % stilling som rekrutteringskonsulent frem til 30.juni 2024. Målsetningen er at hun skal arrangere 60 stands og verve 100 medlemmer i løpet av perioden. Helmer Nilsen har kontrakt på timebasis, i første omgang ut mars. Han skal i hovedsak verve i Vestfold, Telemark og Buskerud. Han har satt seg som mål å verve minst 100 medlemmer frem før juli. Regionkonsulentene skal sette opp en plan med forslag til vervinger samt sette seg personlige mål for 2024.

Vervekampanjen med premiering for å verve og bli vervet videreføres slik at vi også kan motivere til venneverving.

Det planlegges kampanjestand med vervefokus i forkant av 17.mai der vi håper at kan mobilisere ansatte, medlemmer og hvit jul-frivillige til å delta. Vi kartlegger også aktuelle festivaler og konferanser for å plukke ut dem som kan være gunstige for å stille med vervestand.

Verving 2023

Pr. 31.12.2023 var vi 2808 betalende medlemmer, en økning på 281 fra 2022. Det betyr at vi de to siste årene har økt medlemstallet med 475 medlemmer.

Medlemstall i regionene er (medlemstall for 2022 i parantes)

Region Midt	1148	(1011)
Region Nord	77	(83)
Region Sør	481	(400)
Region Vest	569	(578)
Region Øst	530	(453)

I tillegg har vi 3 medlemmer i utlandet.

Vi vervet 574 nye medlemmer i 2023, hvorav 547 betalte. I 2022 var tallet 397 medlemmer, hvorav 368 betalte. Så det er en pen økning.

Fordelt på regionene ble det vervet (2022-tall i parantes):

Region Midt	265	(202)
Region Nord	8	(7)
Region Sør	111	(48)
Region Vest	45	(46)

Region Øst 118 (81)

Det var 41 personer som noterte seg for en verving eller flere i fjor, mot 45 i fjor.

Utmeldinger i 2023. 2022 i parentes:

Region Midt 128 (55)

Region Nord 14 (5)

Region Sør 30 (36)

Region Vest 54 (45)

Region Øst 40 (32)

Til sammen 266 mot 166 i fjor. Vi må regne med at med høyere medlemstall så er det også flere som faller fra. Det gir en kontingentinngang i år på 89 %. I fjor hadde vi 92%.

MEDLEMSTALL I OMRÅDER

	2023	2022
Agder	61	49
Askøy	36	38
Bergen og omegn	138	136
Blefjell	28	26
Bodø/Salten	25	21
Douddar/Vidda Alta	5	8
Grenland	42	37
Helgeland	40	50
Karmsund/Sunnhordaland	211	227
Midt-Troms	12	12
Namdalen	93	71
Nøre Sunnmøre	288	244
Ofoten/Vesterålen	6	8
Oppland/Hedmark	69	62
Oslo og Akershus	350	292
Ringerike	11	9
Romsdal og Nordmøre	204	156
Sogn og Fjordane	47	51
Søndre Buskerud	122	91
Søre Sunnmøre	354	341
Sør-Rogaland	137	126
Troms/Nord-Troms	29	35
Trondheim og omegn	168	148
Vestfold	217	188
Østfold	112	99

3 bor i utlandet.

Merk at dere kan ikke ta tallene fra områdene og summere disse for å få tallet på regionene. Det skyldes at det er noen som får gal foreldreorganisasjon fordi de er medlem i avdelinger utenfor regionen etc. Litt mye arbeid å rydde opp i dette

manuelt, men vi passer på at det ikke får betydning for delegatfordeling de årene det er aktuelt.

VEDTAK: **Tas til orientering. Regionene bes om å sette egne vervemål.**

S-sak 71 **Budsjett 2024**

Budsjett for drift ble lagt frem. Det er budsjettert med et overskudd, men inntil vi har fått beskjed om hva vi får fra Helsedirektoratet til drift og prosjekttilskudd, må dette anses som et estimat.

VEDTAK: **Budsjettet for 2024 vedtas**

S-sak 72 **Klage på beregningsgrunnlag for mva-kompensasjon og spilleoverskudd**

Lotteri- og stiftelsestilsynet har vedtatt å redusere IOGTs søknadsgrunnlag for momskompensasjon for 2022 med 6 600 000.- som tilsvarer tilskudd fra Helsedirektoratet for vårt prosjekt «IOGTs sosiale arbeid i 2022». Deres begrunnelse er at virksomheten i våre Sammen-sentra må «anses å komme offentlige oppgaver til gode», og dermed etter § 3 tredje ledd bokstav f i forskrift om merverdiavgiftskompensasjon for frivillige organisasjoner ligger utenfor det man kan søke om kompensasjon for.

Tilsvarende har Lotteri- og stiftelsestilsynets vedtattt reduksjon av vårt fordelingsgrunnlag for 2023 med 6 600 000.- som tilsvarer tilskudd fra Helsedirektoratet for vårt prosjekt «IOGTs sosiale arbeid i 2022». Deres begrunnelse er at oppfølging av personer med rusproblemer og institusjonsbaserte dag- og døgntilbud anses som offentlige oppgaver. Kostnader knyttet til slike offentlige oppgaver faller, etter tilsynets vurdering, utenfor den frivillige delen av virksomheten.

IOGT i Norge har sendt klage på begge vedtakene. Det er svært mange andre organisasjoner som nå har fått reduksjoner i søknadsgrunnlaget med likeartede begrunnelser, deriblant Juba, som også har sendt klage. Frivillighet Norge følger opp saken. Vi må regne med at det store omfanget av klager vil medføre at klagebehandlingen vil ta flere måneder.

VEDTAK: **Saken tas til orientering**

S-sak 73 **Nominasjon til verv i Actis**

VEDTAK: **Cecilie Widnes nomineres til styremedlem**

Jan Tore Evensen
Protokollfører