

# Protokoll sentralstyremøte 1 2021-2023 22.september 2021

Tid: kl. 2000-2130

Sted: Zoom:

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert, Per-Arne Lillebø, Frode Grønvold, Karin Wilming, Mona Aarø, Elisabeth Hagen (1.vara), Kristine Lundberg-Cseresnyes (2. vara), Bjørnar Grønhaug (ansattes representant), Eddy Oretap (Juba), Jenny Ulla (Juvente), Hanne Cecilie Widnes (generalsekretær), Jan-Tore Evensen (seniorrådgiver).

Forfall: Gisle Bangsund

## Saksliste

- S-sak 1            **Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- S-sak 2            **Konstituering av sentralstyrets arbeidsutvalg**
- S-sak 3            **Honorering av styreleder**
- S-sak 4            **Sak fra Fellesklubben i IOGT vedrørende personalreglement**
- S-sak 5            **Søknader til SAFF (Stiftelsen Ansvar for fremtiden)**
- S-sak 6            **Søknad til Stiftelsen Dam**
- S-sak 7            **Samarbeid med DNT-Edru Livsstil, IOGT Island og Movendi International om prosjektet Dry January/Hvit januar**
- S-sak 8            **Søknad fra IOGT Gjøvik om gaver til Åsand fhs, Juba, Juvente og Forut**

## Protokoll

S-sak 1            **Godkjenning av innkalling og dagsorden**

**VEDTAK:**        **Innkalling og dagsorden godkjennes**

S-sak 2            **Oppnevning av sentralstyrets arbeidsutvalg**

Tidligere styrer har vedtatt en arbeidsdeling mellom styret, AU og generalsekretær. Arbeidsdelingen vil bli gjenstand for ny behandling i neste styremøtet, slik at styret kan vedta hvordan det ønsker at arbeids- og fullmaktsdelingen skal være i denne perioden. Det står ikke noe i vedtektene at vi skal ha et arbeidsutvalg, men de siste par periodene har styret valgt å oppnevne et.

**VEDTAK:**        **Ørnulf Thorbjørnsen og Sofia Gram-Hallbert oppnevnes som AU. Spørsmål om evt. flere medlemmer i AU tas opp i forbindelse med at styret ser på arbeidsdelingen for perioden.**

S-sak 3            **Honorering av styreleder**

Styreleder meldte før landsmøtet at han ønsket å trappe ned på arbeidstid for å kunne bruke mer tid på oppfølging av styreledervervet og oppfølging av medlemsorganisasjonen. I forbindelse med det ønsket han et styrehonorar. I sak S-192 2019-2021 vedtok daværende sentralstyret at de var positive til dette, og at kostnaden legges inn i budsjettet. Ønsket er et honorar som tilsvarer en 20 % stilling og det er tatt høyde for dette i IOGTs budsjett.

Beklageligvis ble ikke landsmøtet orientert om dette av valgkomiteen, men sentralstyret har fullmakt til å vedta en honorering.

**VEDTAK:** Ørnulf Thorbjørnsen gis et honorar på 13 045.- i måneden som styreleder.

**S-sak 4 Sak fra Fellesklubben i IOGT vedrørende personalreglement**

IOGTs styre har mottatt følgende henvendelse fra fellesklubbens styre:

«Vi drøftet **S-sak 201 Varsel om krav om tariffavtale fra IOGTs ansatte**, i klubbmøte 11.06.21.

Med bakgrunn i drøftingen ber vi om at klubbens innspill til vedtaket legges fram for sentralstyret.

Vedtaket innledes med Sentralstyret ser positivt på at vi får en tariffavtale i organisasjonen. Vi verdsetter at sentralstyret er positive til at vi får en tariffavtale i organisasjonen. Vi vil også framheve at kravet om tariffavtale er framsatt etter generalsekretær i stabsmøte tidlig i mars oppfordret oss til å gjøre nettopp dette. Velvilje og godt samarbeid med ledelsen og sentralstyret er avgjørende for at vi sammen skaper en ryddig, fleksibel og forutsigbar arbeidssituasjon til det beste for organisasjonen og medlemmene.

I andre del av vedtak sies følgende: Dagens personalreglement som sentralstyret har vedtatt opphører når ny tariffavtale er fremforhandlet og trer i kraft.

Vi ønsker å komme med innspill til dette vedtaket. Vi tillater oss å oppfordre til en endring på følgende grunnlag:

Innledningsvis i våre arbeidskontrakter heter det:

*«Arbeidsavtale (Med hjemmel i gjeldende arbeidsmiljølov) Det er utarbeidet et eget personalreglement for IOGT som gjelder alle ansatte.»* Reglementet sendes sammen med arbeidskontrakt til nyansatte. Ordlyden knytter kontraktene til reglementet. Om reglementet opphører innebærer det dermed endringsoppsigelse av samtlige ansatte. Som kjent må endringsoppsigelser drøftes med tillitsvalgte, før de varsles den enkelte ansatte. En evt. endringsoppsigelse har tre måneders varslingsfrist.

Om personalreglementet opphører, innebærer det etter vårt syn betydelig endring for ansatte. Personalreglementet gir oss bl.a. rett til fri fra 24.- 31. desember. Det kan være slik at enkelte har valgt å jobbe i IOGT nettopp pga arbeidstidsordninger.

Vi vil også påpeke at personalreglement og tariffavtale er to ulike dokumenter jf staten og kommunenes personalreglement.

Vi tillater oss å foreslå at personalreglementet opprettholdes og legges til grunn for forhandlinger, med tillitsvalgte, om en særavtale, når ny tariffavtale er fremforhandlet og trer i kraft.

På vegne av fellesklubben i IOGT, *Lise Holm og Bjørnar Grønhaug*»

Generalsekretær har både i forkant av vedtaket i sentralstyret og i etterkant av henvendelsen fra klubben vært i dialog med Virke og våre juridiske rådgivere der, og fått råd om at IOGTs personalreglement både kan og bør opphøre når ny tariffavtale trer i kraft. Det *kan* opphøre fordi det er et reglement vedtatt av sentralstyret og

ingen fremforhandlet avtale. At det vises til et reglement i kontraktene forplikter ikke sentralstyret til at dette ikke kan endres. Den bør dessuten opphøre fordi deler av personalreglementet være i strid med tariffavtalen. Som generalsekretær er jeg opptatt at vi får til gode og fleksible løsninger for både organisasjonen og for de ansatte. Dette har vært både en målsetning og praksis personalarbeidet. Det er derfor også viktig at IOGT som arbeidsgiver har et best mulig utgangspunkt for forhandlinger når vi skal i gang med å få på plass en god lokal avtale.

Klubben og de ansatte har også blitt orientert om at personalreglementet vil opphøre ved en tariffavtale og har derfor også hatt mulighet til å gjøre en vurdering av om tariffavtale oppleves som mer fordelaktig enn gjeldende personalreglement.

**VEDTAK:** Sentralstyret opprettholder vedtaket om at dagens personalreglement som sentralstyret har vedtatt opphører når ny tariffavtale er fremforhandlet og trer i kraft. Sentralstyret imøteser en tariffavtale for organisasjonen og er positive til å få på plass gode og fleksible løsninger for både organisasjonen og de ansatte når en lokal avtale skal fremforhandles.

**S-sak 5 Søknader til SAFF (Stiftelsen Ansvar for fremtiden)**

Administrasjonen har sendt inn to søknader til SAFF i tråd med IOGTs arbeidsplan.

**1) Det er søkt kr. 500 000 til prosjektet drikkeprat.no**

Både i Norge og Sverige ser vi en sterkere interesse for alkoholfrie produkter og alkoholfrie arrangement, særlig blant ungdom og unge voksne. Det er en utvikling som vi i den tradisjonelle nykterhetsbevegelsen i liten grad har stått bak. Nettopp derfor er det viktig at vi får mer kontakt med nye aktører på feltet. Aktører som har det felles med oss at de vil gjøre det lettere å ta alkoholfrie eller rusfrie valg, og være en motkraft mot en sterk alkoholkultur i samfunnet. Derfor har vi innledet et samarbeid med festival- og festarrangøren Morning Beat, og starter opp Dry January eller Hvit januar fra 2022. Vi driver fra tidligere kampanjen Hvit jul, som handler om være rusfri sammen med barn i jula. Nettsiden drikkeprat.no, sammen med kommunikasjon via sosiale medier er ment å være noe av det som binder disse satsningene sammen.

**2) Det er søkt kr. 1 500 000 over tre år til prosjektet Oljefondets alkoholproblem**

Prosjektet er et samarbeid mellom FORUT, IOGT i Norge og IOGT NTO for å synliggjøre at investeringer i alkohol som produkt og alkoholselskaper ikke er forenelig med etiske investeringer. Dette vil innebære å både dokumentere og kommunisere etiske utfordringer rundt alkohol og global helse samt enkelte alkoholselskapers uetiske oppførsel.

Prosjektet vil nå ut til ulike målgrupper. Først ønsker vi å nå beslutningstakere (politisk og ansatte) i 2-3 fond i Norge og Sverige. Videre vil prosjektet nå ut til ansatte og medlemmer i organisasjonene i tillegg til opinionen i de to landene.

**VEDTAK:** Sentralstyret godkjenner søknadene til SAFF til de to prosjektene drikkeprat.no og Oljefondets alkoholproblem

**S-sak 6 Søknad til Stiftelsen Dam**

**IOGT i Norge har søkt Stiftelsen Dam om kr. 698 418 til prosjektet URO - Utviklingshemming – rus – opplysning Rusforebygging rettet mot mennesker med utviklingshemming**

Hovedmålsetting: IOGT vil utvikle målrettede tiltak som bidrar til at færre mennesker med utviklingshemming bruker rusmidler på måter som skader dem selv eller andre.

Delmål: Vi vil legge til rette for samtaler og kunnskapsutvikling om rusmidler og rusbruk blant mennesker med utviklingshemming, deres pårørende og folk som møter mennesker med utviklingshemming og pårørende i sitt arbeid. Delmål: Framskaffe konkret informasjon og kunnskap om mennesker med utviklingshemming og rus. Få oversikt over manglende tiltak og hva som er nødvendig for å utvikle målrettede informasjons og forebyggingstiltak.

**VEDTAK: Sentralstyret godkjenner søknaden til Stiftelsen Dam om tilskudd til prosjektet URO**

**S-sak 7 Samarbeid med DNT-Edru Livsstil, IOGT Island og Movendi International om prosjektet Dry January/Hvit januar.**

Movendi International har mottatt et tilskudd på SEK. 500 000 fra SAFF i samarbeid med DNT Edru Livsstil og IOGT Island for igangsetting av Dry January i våre to respektive land. Det er forventet at SAFF vil gi tilskudd til prosjektet over tre år, med til sammen SEK 1 500 000. Prosjektet består i hovedsak av en app som skal motivere til å ikke drikke i januar «Try dry», samt rekruttering til å delta og motivasjon til å fullføre gjennom e-poster, sosiale medier og en motiverende hjemmeside. DNT har ikke kapasitet til å lede prosjektet i Norge og IOGT forhandler derfor om en samarbeidsavtale der vi påtar oss prosjektlederansvaret i Norge. Administrasjonen er allerede i gang med planleggingen og ser muligheter til å knytte dette sammen med Juventes «Bedre uten» og øvrige aktiviteter vi har i organisasjonen. IOGT vil måtte bidra med personalressurser inn i prosjektet og det jobbes med å budsjettering for prosjektet. Dette vil legges frem for neste sentralstyremøte.

**VEDTAK: Sentralstyret godkjenner at det inngås en samarbeidsavtale med DNT Edru livsstil om prosjektet «Hvit Januar». Avtalen godkjennes i neste sentralstyremøte og kostnader til prosjektet legges inn i IOGTs budsjett for 2021 og 2022**

**S-sak 8 Søknad fra IOGT Gjøvik om gaver til Åsand fhs, Juba, Juvente og Forut**

Sentralstyret har i tråd med IOGTs vedtekter mottatt følgende henvendelse fra Losje Vårsol på Gjøvik:

«Losje Vårsol har på sitt medlemsmøte søndag 29. august innstilt på følgende bevilgninger som det herved søkes om godkjenning av:

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| Åsane folkehøgskole | kr 1.000.000 |
| FORUT               | kr 400.000   |
| JUBA sentralt       | kr 100.000   |
| Juvente sentralt    | kr 100.000   |

I tillegg er kr 932.500 overført Sober Invest.

Vi håper IOGTs styre godkjenner ovenstående og imøteser en positiv tilbakemelding så snart som mulig.

Hvis ytterligere opplysninger er ønskelig, er det bare å ta kontakt.

IOGT-hilsen fra

Losje Vårsol

v/leder Kirsten Tangen»

IOGTs administrasjon gjør oppmerksom på at IOGT i Norge har en begrenset egenkapital og at brorparten av organisasjonens samlede kapital forvaltes av regionale og lokale ledd. Med landsmøtets ambisjonsnivå for IOGT i Norges arbeid, er det derfor viktig å være oppmerksom på utfordringene i at midler doneres til andre

organisasjoner og annet arbeid enn til IOGT organisasjonens kjernevirksomhet. Administrasjonen vil tilrå at denne søknaden godkjennes, men sentralstyret bør drøfte om det er ønskelig at det kommuniseres at gaver primært ønskes til Åsane fhs og hvordan det skal motiveres for at lokale enheter i IOGT ser viktigheten av at lokale midler tilfaller IOGTs arbeid både regionalt og sentralt.

**VEDTAK: IOGT i Norge godkjenner Losje Vårsols søknad om disponering av gaver til Åsane fhs, Forut, Juba og Juvente. Vedtatt mot to stemmer.**

Jan Tore Evensen  
Protokollfører