

Protokoll sentralstyremøte 8 2017-2019 16. og 17.mars 2018

Sted: IOGT Solhaug forebyggingscenter

Tid: Fredag: 1900-2100: Sentralstyremøte

Lørdag: 0900-1200: Fellesmøte med stiftelsens styre

1300-1500: Sentralstyremøte

Tilstede: Nils Johan Garnes, Pål Christian Roland, Sofia Gram-Hallbert, Eivind Jahren, Ørnulf Thorbjørnsen, Trond Aasland, Hanne Gade Ringdal (vara), Mirjeta Emini (ansattrepr.), Hanne Cecilie Widnes (adm), Jan Tore Evensen (adm).

Forfall: Elisabeth Fjørtoft, Per Arne Lillebø (vara), Gjertrud Fludal (Juba), Petter Holstad (Juvente)

SAKLISTE

- S-sak 80 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- S-sak 81 Godkjenning av S-protokoll 7 2017-2019
- S-sak 82 Generalsekretærs rapport og aktuelle rapporteringer fra styret
- S-sak 83 Tiltaksplan for IOGT 2018-2019
- S-sak 84 Kommunikasjonsstrategi for IOGT i Norge samt innspill til strategi for Aksent
- S-sak 85 Retningslinjer mot seksuell trakassering
- S-sak 86 Frivillighetsstrategi
- S-sak 87 Møte med styre (og ansatte) i Åsane folkehøgskole
- S-sak 88 Uttak fra utviklingsfondet
- S-sak 89 Forslag til nytt navn på IOGT International

Protokoll

S-sak 80 Godkjenning av innkalling og dagsorden

VEDTAK: Innkalling og dagsorden godkjennes

S-sak 81 Godkjenning av S-protokoll 7 2017-2019

VEDTAK: Protokollen godkjennes

S-sak 82 **Generalsekretærs rapport og aktuelle rapporteringer fra styret**

Det er ansatt ny politisk rådgiver som begynner 1. juni. Gammel politisk rådgiver går ut 15. juni. Vi har fått 4,7 millioner til forebyggingsprogrammet i 2018 og godkjenning for å bruke midlene slik vi vil innenfor rammene av ordningen. Det betyr at vi også kan bruke noe på klar for barnebarn i 2018.

Nils Johan Garnes orienterte om NGR-møtet på Island.

VEDTAK: Rapporten tas til orientering

S-sak 83 Tiltaksplan for IOGT 2018-2019

VEDTAK: Tiltaksplanen tas til orientering og godkjennes i revidert versjon

S-sak 84 Kommunikasjonsstrategi for IOGT i Norge samt innspill til strategi for Aksent
Administrasjonen har utarbeidet et forslag til kommunikasjonsstrategi for IOGT i Norge.

VEDTAK: Administrasjonen tar med seg de innspill som fremkom under møtet i videre arbeid med ferdigstilling av ny kommunikasjonsstrategi for IOGT i Norge. Saken behandles i neste sentralstyremøtet.

S-sak 85 Retningslinjer mot seksuell trakassering
Forslaget ble behandlet i forrige møtet og det ble fattet vedtak om å sende saken ut på høring i organisasjonen. Innen høringsfristen var det innkommet to høringssvar. Forut returnerte et forslag til redigert dokument med bedre oppdaterte definisjoner, begreper og lovhenvvisninger. Dette er i sin helhet medtatt i nytt forslag. Avdeling Rechabs Minde (i Oslo) har også sendt et høringssvar.

VEDTAK: Retningslinjer mot seksuell trakassering i IOGT i Norge vedtas

S-sak 86 Frivillighetsstrategi

Eivind Jahren har utformet følgende forslag:

Hvorfor bør IOGT ha en frivillighetsstrategi?

For en frivillig organisasjon som IOGT bør den frivillige innsatsen og tilgang på frivillig engasjement være det viktigste aktivum, den største ressursen. Det er frivilligheten som definerer organisasjonen og legitimerer dens virksomhet til forskjell fra kommersielle selskaper og det offentlige.

Gjennom en betydelig vellykket omlegging av virksomheten fra «være-organisasjon» til en «gjøre-organisasjon» har det skjedd en forskyvning av tyngdepunktet fra frivillig til ansatt arbeidskraft. Dette har sannsynligvis vært nødvendig for å få i gang mange av de nye aktivitetsformene, men det er ikke dermed sagt at det må være slik i framtida.

Hva bør en frivillighetsstrategi inneholde?

1. Visjon.

2. Formål/Hovedmål

Formålet med strategien vil antydningvis være at arbeidet som utføres i IOGT over tid på idealistisk basis av ikke-ansatte økes.

Samtidig må vi på en eller annen måte gjenskape «medlemsorganisasjonen».

3. Delmål/strategiske til nærminger

Jeg tenker meg at det kan være nyttig at vi besvarer spørsmål og utfordringer som dette:

- Hva slags organisasjon ønsker IOGT å være? Nivåer av deltakelse, myndiggjøring (empowerment)
- Forholdet mellom ansatte og frivillige
- IOGTs rolle som «entreprenør» for det offentlige.
- Hva fremmer og hva hemmer frivillighet (i IOGT)?
- Nye aktivitetsmodeller, identifisere de som lykkes og lære av dem, tilgjengeliggjøring

4. Målinger og måloppnåelsesindikatorer - resultatoppfølging (jevnlige runder i sentralstyret om «frivillighetssituasjonen»)

5. De myke temaene: Verdier, kultur... - bevissthet

Når strategien er klar, bør den følges opp med en tiltaksplan av forholdsvis konkrete handlinger som skal bidra til å realisere strategiens ulike punkter.

Prosessen

- 1) Presentasjon for sentralstyret og regionene i desember 2017 – innledende øvelser
- 2) Noe aktivitet rundt årsmøter i regionene (i alle fall i Sør)
- 3) Drøfting av rammene for prosessen i sentralstyret mars 2018
- 4) Medlemsundersøkelser våren 2018, høsten 2018 x 2, våren 2019
- 5) Enkelt personer forsøkes trukket inn i diskusjon i løpet av våren 2018
- 6) Avslutning av selve strategi-delen tidlig høst 2018
- 7) Utvikling av handlingsplan høsten 2018, forankres i begynnelsen av 2019
- 8) «Prosjektet» oppsummeres i løpet av våren 2019 og presenteres på landsmøtet 2019.

VEDTAK: **Forslag til prosess for utforming av frivillighetsstrategi for IOGT i Norge vedtas**

S-sak 87 **Møte med styre (og ansatte) i Åsane folkehøgskole**

Det blir fellesmøte i tilknytning til inspirasjonskonferansen hvor regionledere og noen ansatte blir med. Her skal det presenteres planer for utbygging og hvordan jobbe tettere sammen.

VEDTAK: **Tatt til orientering**

S-sak 88 **Uttak fra utviklingsfondet**

I Utviklingsfondet var det pr. 01.01.2017 2 888 761 i fri fondskapital (bokførte midler). I løpet av 2017 har det ikke kommet nye tilskudd til fondet, fondet tilføres rundt 100 000 i renter fra bankinnskudd og Sober Kapital.

Vi har fire søknader om tilskudd.

1. Region Sør-Norge

Her har styret allerede stilt en underskuddsgaranti i forbindelse med regionkonsulentordningen. Underskuddet på regnskapet til regionen ser i 2017 ut til å bli rundt 116 000.-

2. Enestående familier

IOGT må stille en egenfinansiering på 5% av summen vi får fra direktoratet, til sammen 235 000.- Noe av dette er dekket opp gjennom andre tilskudd.

3. Frivilligsentral Karmøy

Sentralen søker om å få dekket deler av administrasjonstilskuddet for 2017 med en egenandel på 20.000.- (Dette er 10.000.- mer enn tidligere år.)

Totalt er adm.tilskudd 53 821.- slik at søknadssummen blir 33 821.-

4. Frivilligsentral Sauda

Sentralen søker om å få dekket deler av administrasjonstilskuddet for 2017 med en egenandel på 12.000.- (Dette er 2.000.- mer enn tidligere år.)

Totalt er adm.tilskudd 56 813.- slik at søknadssummen blir 44 813.-

VEDTAK: Styret i fondet vedtar at det bevilges til

Region Sør-Norge 116.000.-

Enestående familier 91.600.-

Friv.sentral Karmøy 33.821.-

Friv.sentral Sauda 44.813.-

S-sak 89 Forslag til nytt navn på IOGT International

IOGT Internationals ledelse har gjort samlet en gruppe kommunikasjonsfolk med kjennskap til organisasjonen for å fremskaffe forslag til nytt navn. Styret i IOGT International skal i uken etter sentralstyremøtet vedta om navnet skal fremmes for kongressen 2018. Widnes ber om tilbakemelding fra styret på hvordan dette forslaget oppfattes og oppleves.

VEDTAK: Styret er i utgangspunktet positive til en navneendring, og synes EPIC er et interessant navn. Men ønsker primært et navn som klarere posisjonerer oss som en organisasjon som arbeider med russ spørsmål.

Ved protokollen

Jan Tore Evensen