

AU-protokoll 13 2023-2025 28. oktober 2024

Tid: 28.oktober

Sted : Teams-møte

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert, Elisabeth Hagen, Hanne Cecilie Widnes (adm)
(generalsekretær var ikke tilstede under behandling av AU-sak 51)

SAKLISTE

- AU-sak 46 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- AU-sak 47 Godkjenning av AU-protokoll 12 2023-2025
- AU-sak 48 Søknader til Bufdir og Helsedirektoratet
- AU-sak 49 Status arbeidsgrupper for organisasjonsfornyelse
- AU-sak 50 Status lønnsforhandlinger 2024
- AU-sak 51 Lederutvikling generalsekretær

PROTOKOLL

- AU-sak 46 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Vedtak: Innkalling og dagsorden godkjennes

- AU-sak 47 Godkjenning av AU-protokoll 12 2023-2025

Vedtak: Protokollen godkjennes

- AU-sak 48 **Søknader til Bufdir og Helsedirektoratet**

Søknaden Bufdir for Enestående familier er ferdigstilt og søkes godkjent av AU. Søknadsfrist er 1.november 2024. Det søkes og eventuelt innvilges for 3-årsperioder og IOGT søker nå om 11,6 millioner årlig for 2025, 2026 og 2027. Administrasjonen arbeider med søknader for Forebyggingsprogrammet og for Sammen til Helsedirektoratet. Begge ordningene har søknadsfrist 1.desember. Det er foreløpig ikke foreslått større endringer i forhold til søknaden for inneværende år. Sterk&Klar ønsker å utvikle en pilot mot trenere/ledere og foreldre under NFF. Søknadssummene er vi foreløpig usikre på.

Vedtak: Søknaden for Enestående Familier sendes til Bufdir. Søknadene til Helsedirektoratet sendes til sentralstyret for kort høring rundt 15.november.

- AU-sak 49 **Status arbeidsgrupper for organisasjonsfornyelse**

Alle de tre arbeidsgruppene er i arbeid og sikter på å levere konkrete forslag til tiltak innen fristen.

Vedtak: Tatt til orientering

- AU-sak 50 **Status lønnsforhandlinger 2024**

Det er berammet siste møte i frivillig lønnsnemd 15.november for LO Stat og Staten. Deretter skal man lande en enighet. Administrasjonen regner med at partene lander

en avtale relativt tett opp mot jul. Administrasjonen sender ut skjemaer for lønnskrav tidlig i november for å så raskt som mulig etter at oppgjøret er fastsatt kunne foreslå en pott for sentralstyret og lande ny lønnsjustering. Forhåpentligvis kan saken behandles i sentralstyremøtet 6.-8.desember.

Vedtak: Tatt til orientering

AU-sak 51 Lederutvikling generalsekretær

Ledere i IOGTs stab er både av sentralstyret og AMU forventet å lederutvikling og coaching. Generalsekretær benyttet i høstsemesteret 2022 og vårsemesteret 2023 en coach og gikk våren 2024 et lederutviklings- og coach-program i regi av TNGConsulting (TNGC.no). Generalsekretær ønsker å følge følge opp dette med et årskurs fra oktober 2024 frem til september 2023 og søker AU om å kunne benytte arbeidstid (samlet omkring 7 arbeidsdager) til deltakelse i kurset samt å få dekket kursavgiften.

Vedtak: Det er positivt at generalsekretæren ønsker å styrke sin kompetanse. IOGT dekker kursavgiften og at det brukes arbeidstid på kursopplegget.

Ved protokollen
Hanne Cecilie Widnes

Ved protokollen for AU-sak 51: Ørnulf Thorbjørnsen