

## Protokoll sentralstyremøte 4 2023-2025 27. og 28.oktober 2023

Sted: IOGT-huset i Torggata 1, Oslo

Tid: 27.oktober kl. 1800 – 28.oktober kl. 1100 (lørdag 28.oktober ble det holdt kick off for organisasjonsfornyelsen fra kl. 1200-1800 i Tempelridderhuset.)

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert (S-sak 24-32), Per Arne Lillebø, Kristine Cseresnyes (ikke S-24 – 27), Are Eriksen, Kristine Gustavsen, Tor Martin Flø Gustad (vara), Robin Suckow (ansattes repr.), Erik Svartås Pedersen (ikke S-sak 37) (Juvente)

Forfall: Elisabeth Hagen, Rolf Larsen (vara)

### SAKSLISTE

- S-sak 24 Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- S-sak 25 Godkjenning av S-protokoll 3 2023-2025**
- S-sak 26 AU-protokoll 2,3 og 4 til etterretning**
- S-sak 27 Generalsekretærs rapport**
- S-sak 28 Søknad fra IOGT Sør-Norge om godkjenning av avtalen mellom IOGT Sør-Norge og organisasjonen URO**
- S-sak 29 Søknader til Helsedirektoratet for 2024**
- S-sak 30 Orientering om status for opprettelse av AS for Åsane folkehøgskole**
- S-sak 31 Oppnevning av styre for Åsane folkehøgskole**
- S-sak 32 Forslag om honorering av styreverv i Åsane folkehøgskole**
- S-sak 33 Oppnevning av styre for Lars O. Jensens stipendiefond**
- S-sak 34 Oppnevning av styre for Carl Reynolds fond**
- S-sak 35 Oppnevning av styre for Asta og Sverre Jensens legat**
- S-sak 36 Status for Tariffavtale for IOGT i Norge**
- S-sak 37 Lokalt lønnsoppgjør 2023**

### PROTOKOLL

- S-sak 24 Godkjenning av innkalling og dagsorden**  
AU forklarte grunnen til at man hadde kuttet ut søndag som møtedag. Det ble påpekt fra noen at det er ønskelig at vi holder oss til de dagene som tidligere er godkjent.

**VEDTAK:** Innkalling og dagsorden godkjennes

- S-sak 25 Godkjenning av S-protokoll 3 2023-2025**

**VEDTAK:** Protokollen godkjennes

- S-sak 26 AU-protokoll 2,3 og 4 til etterretning**

**VEDTAK:** Protokollene tas til etterretning

**S-sak 27****Generalsekretærs rapport**

IOGT er en av stifterne til Matsentralen Oslo. Vi har fra nå fått fast plass i styret. Vi henter mat til flere av tiltakene våre fra sentraler rundt om i landet, og ser at det kommer inn færre varer enn det var tidligere. IOGT Haugesund har kjøpt nytt hus i Haugesund hvor Sammen-senteret etter hvert skal inn.

Det var 17 søkere på politisk rådgiver-stillingen og 5 stykker har vært inne til intervju. Vi skal ha 3 personer inn til intervju for stillingen som verveksulent og hatt intervju med en aktuell kandidat.

Byggeier sliter med å finne håndverkere for å bygge opp kontorlokalene igjen etter vannlekkasjen, men vi håper at dette snart skal forbedre seg. Inntil videre er ansatte plassert andre steder i bygget.

Nytt hovedverneombud er valgt av de ansatte, Hanne Ulland-Strandli.

Robin Suckow orienterte om situasjonen i Kristiansand hvor man nærmer seg nyåpning av Sammen-senteret igjen i nye lokaler. De er godt fornøyd med de nye lokalene som gir flere muligheter enn det gamle. Gatelangs-gruppen har også øvingslokaler i lokalet, og det kan være muligheter for andre organisasjonsaktiviteter i lokalet. Regionen har et kontor i lokalet.

**VEDTAK:****Rapporten tas til orientering****S-sak 28****Søknad fra IOGT Sør-Norge om godkjenning av avtalen mellom IOGT Sør-Norge og organisasjonen URO**

Saken har vært oppe i AU. Leder ga en kort fremstilling av saken og presenterte AU sin innstilling.

Styret i Region Sør har inngått avtale med URO som i mars 2023 ble etablert som selvstendig organisasjon. Avtalen innebærer en økonomisk overføring på kr 200.000,- i 2023, deretter kr 400.000,- pr år i tre år framover. Det forutsettes at regionstyret var kjent med IOGTs vedtekter og at avtalen er i strid med vedtektene og er inngått uten tilstrekkelig fullmakt.

**§ 7-5 BEVILGNINGER**

*Samlede bevilgninger til formål utenfor prosjekter og aktiviteter i IOGT begrenses til kr. 10.000.- pr.år. Til Forut, Juvente og Juba kan det bevilges inntil kr. 25.000.- pr. år pr. organisasjon. Bevilgninger utover dette må forelegges sentralstyret for godkjenning.*

Sentralstyret fattet følgende vedtak i S-sak 16 2023-2025: «1) Avtalen inngått mellom IOGT Sør-Norge og organisasjonen URO er i strid med IOGTs bevilgningsreglement og er derfor ugyldig. 2) Vi ber om et møte med styret i Region Sør. Fra IOGT sentralt deltar styreleder, generalsekretær, Are Eriksen og Kristine Gustavsen. 3) Styret ber administrasjonen sende ut informasjon omkring vedtektenes bestemmelser til hele organisasjonen.»

Det ble avholdt et møte med styre i IOGT Region Sør 15.september i Oslo der styreleder Thorbjørnsen forklarte vedtaket og saken ble drøftet med regionstyret. Det ble enighet om at styret i IOGT Region Sør søker sentralstyret om å godkjenne avtalen og at dette skulle settes på sakskartet i møtet 27.oktober.

Formålet med vedtektenes § 7-5 er å forhindre at penger føres ut av IOGT og på den måten redusere IOGTs evne og mulighet til å gjennomføre egne planer og nå egne mål i tråd med IOGTs landsmøtevedtatte arbeidsplan og strategier.

IOGTs sentralstyre vedtok 22.februar 2023 å ikke søke Stiftelsen Dam om tilskudd til URO-prosjektet og da heller ikke videreføre prosjektet URO. Prosjektet ble videreført i organisasjonen URO, som ble opprettet i mars 2023. UROs arbeid ligger ikke innenfor IOGTs forebyggingsstrategi, inngår ikke i IOGTs arbeidsplan og det ble ikke fremmet forslag om at det skal inngå i planen for landsmøteperioden. IOGT i Norge har allerede omfattende og gode programmer, aktiviteter og tiltak som er i tråd med IOGTs strategier og arbeidsplan og som trenger organisasjonens ressurser og oppmerksomhet.

Alle ledd i IOGT har ansvar for å iverksette IOGTs arbeidsplan. Dette omfatter også å disponere organisasjonens midler i henhold til de føringer landsmøtet gir i arbeidsplanen.

Styret i Region Sør har inngått avtalen med URO uten tilstrekkelig fullmakt eller forbehold om Sentralstyrets godkjenning

Det var ingen uenighet i styret omkring saksfremstilling eller forslag til vedtak. Det ble fremholdt at det var viktig å tenke på hva slags presedens man skaper om man sier ja til Region Sør sin bevilgning. Tidligere landsmøtet har vært klare på at formuleringene i vedtektene er viktige å ha. Det ble også kommentert at et tiltak som dette gjør også at vi profileres sammen med andre organisasjoner, som ikke nødvendigvis deler våre politiske standpunkter i alle saker.

Samtidig er det viktig å ha en god dialog med regionen og regionstyre i det videre arbeidet. IOGT har flere gode aktiviteter i regionen, og ønsker å utvikle dette videre. Det er også et område vi ønsker det skal skje mer verveaktiviteter og utvikling av organisasjonen. Dette ønsker IOGT sentralt å støtte opp om.

**VEDTAK:** *Styret viser til § 7-5 Bevilgninger i vedtektene: «Samlede bevilgninger til formål utenfor prosjekter og aktiviteter i IOGT begrenses til kr. 10.000.- pr. år.» På bakgrunn av dette godkjennes ikke de økonomiske overføringene fra IOGT Region Sør til URO. Avtalen må bringes til opphør. I den grad IOGT Region Sør ønsker å støtte organisasjonen URO, må det skje innen de rammer som vedtektene setter.*

#### **S-sak 29 Søknader til Helsedirektoratet for 2024**

IOGT i Norge skal innen 1.desember 2023 søke om tilskudd for 2024. For 2023 fikk vi innvilget et tilskudd på kr. 6,6 millioner til Sammen-prosjektet som finansierer drift og utvikling av våre fire dag- og aktivitetssentre for rusmiddelavhengige og psykisk syke i Kristiansand, Bergen, Grimstad og Haugesund, samt administrasjon av disse. Vi fikk kr 5 363 800 til IOGTs forebyggingsprogram som i 2023 skal dekke Hvit jul, Bedre

Uten/Hvit januar, Trygg ungdomstid (lokalpolitisk arbeid), Sterk&Klar/Sterk&Klar Intro samt nasjonalt politisk påvirkningsarbeid og podcast.

Kort om prosjektene:

**Sterk&klar** - foreldretreff de tre ungdomsskoleårene. Målsetningen er å gi kunnskap, skape foreldrenettverk og sette felles grenser. I neste omgang å stimulere til gode samtaler mellom foreldre og ungdommer om rusmiddelbruk. Enkeltforedrag i vgs.

**Sterk&Klar Intro** - tar også for seg foreldrerollen, men er tilpasset minoritetsfamilier hvor erfaringene med rusmidler og utfordringene kan være annerledes enn i majoritetsbefolkningen.

**Trygg ungdomstid** - politisk påvirkningsarbeid rettet særlig mot lokalpolitikere. Vi har fagseminarer og møter med enkeltpol./partigrupper. I 2023 særlig fokus være på valgkampen og de nye kommunestyrene.

**Hvit jul** - kampanje hvor vi samler underskrifter på å ikke drikke alkohol når man er sammen med barn i julen for å synliggjøre at mange gjør et slikt valg

**Bedre uten/Hvit januar** - kampanje om å ikke drikke i januar, gjennom året podcaster og synlighet i SoMe for å skape refleksjon rundt rusmidlers rolle og utforske alkoholfrie valg. Jobbe mot normalisering.

Administrasjonen ga en statusrapport over hvor vi står hen når det gjelder arbeidet i 2023. Det ble kommentert noe til hvert punkt, og styremedlemmene ga sine synspunkter. Det ble også orientert om Sammen-prosjektet og arbeidet her.

**VEDTAK:** **Administrasjonen utarbeider søknader til Helsedirektoratet for 2024 på bakgrunn av de innspillene som fremkom i møtet.**

**S-sak 30** **Orientering om status for opprettelse av AS for Åsane folkehøgskole**  
Deadline å gjøre klart den nye organiseringen er satt til 1.7.2024. Aksjekapital til nytt AS er betalt inn.

**VEDTAK:** **Saken tas til orientering**

**S-sak 31** **Oppnevning av styre for Åsane folkehøgskole**  
IOGTs sentralstyre oppnevner styre for Åsane folkehøgskole. I tillegg oppnevner elevene 1 representant og de ansatte 1 representant. Dette styret vil ha ansvar for overgang til aksjeselskap vil i en periode være styre i begge selskap. Når omdanning er gjennomført vil styret være styret i Bergen Folkehøgskole AS være skolens styre. Styreleder Ørnulf Thorbjørnsen har gjort sonderinger foreslo nytt styre.

Det ble i diskusjonen påpekt at sentralstyremedlemmene burde vært mer med i prosessen med innstilling og at det kunne være heldig om flere fra sentralstyret satt i skolestyret. Til det ble det replisert at det også bør være en målsetning å aktivisere flest mulig av medlemmene på ulike plasser i organisasjonen.

Det ble også påpekt at siden aksjeselskapet vil være klart i perioden er det naturlig at man så på saken på nytt når dette var på plass, og at det ikke var noen automatikk at dagens skolestyre også ble styret i aksjeselskapet. Det ble også sagt at man burde se hvordan andre skoler organiserer dette og hvorvidt det var ønskelig med to styrer – et driftsstyre og et styre for skolen.

**VEDTAK :** Følgende styremedlemmer oppnevnes frem til nytt aksjeselskap er plass, og det velges nytt styre til:

**Styreleder** Eivind Jahren - Kopervik  
**Nestleder:** Pål Kårbø – Bergen  
**Styremedlem:** Kristine Cseresnyes - Bergen  
**Styremedlem:** Mirjeta Emini – Oslo  
**Styremedlem:** Rolf Magnus Orø – Molde

**Varamedlem:** Frode Grønvold - Drammen  
**Varamedlem:** Cecilie Widnes – adm IOGT

**Interimstyret i Bergen Folkehøgskole AS (som eier Åsane folkehøgskole) prolongeres frem til oppstart. Det består av Helge Kolstad, Pål Kårbø og Lene Andresen.**

**S-sak 32 Forslag om honorering av styreverv i Åsane folkehøgskole**

Sittende styreleder i Åsane folkehøgskole har foreslått at styrevervene ved Åsane folkehøgskole honoreres. Dette for å kompensere for ansvaret det medfører å styre skolen samt å gjøre det attraktivt å påta seg styreverv. For styret i Sober Kapital AS er det for 2023 er det fastsatt kr. 50.000 til styreleder, kr. 30.000 til nestleder og 20.000 kr. til hvert styremedlem. Det er uvisst om andre styreverv i IOGT-bevegelsen er honorerte. Styreleder i IOGT er delvis frikjøpt fra sin stilling. Øvrige styremedlemmer mottar ikke honorarer. Det gjør heller ikke styremedlemmene i regionstyrene eller i Forut. Det antas at det samme gjelder IOGTs lokale styreverv. Det er imidlertid vanlig at styremedlemmer tilkjennes refusjon for utlegg de har hatt i tilknytning til vervet.

Ørnulf Thorbjørnsen har drøftet honorar med påtroppende styreleder i Åsane som ikke er opptatt av honorar for å påta seg dette vervet.

Administrasjonen uttalte at de var skeptisk til at styreverv i en frivillig organisasjon som IOGT honoreres utover et minimum eller når oppgavebelastningen eller ansvaret permanent eller unntaksvis blir så stor at det er rimelig å helt eller delvis lønne en tillitsvalgt. Det vil være uheldig om flere verv i organisasjonen honoreres så høyt at det tilsvarer en god timelønn for tilstedeværelse og forberedelser. Vi er redd det vil undergrave opplevelsen av og viljen til øvrig frivillighet i organisasjonen om styremedlemmer oppleves å motta lønn for sine verv. Det har bare unntaksvis skjedd at aktuelle styrekandidater har takket nei til verv med henvisning til at disse ikke honoreres. Det finnes imidlertid en mulighet for at organisasjonen kunne tiltrekke seg enda sterkere styrekandidater til diverse verv dersom disse var godt honorerte.

Det er imidlertid en ekstra belastning å være styreleder i en omdanningsfase ved skolen og administrasjonen foreslår derfor at styret kan velge å honorere leder honoreres med inntil kr. 30 000 og nestleder med inntil kr. 20 000 for skoleåret 2023-2024 dersom det er rom i budsjettet for dette.

I debatten etter presentasjon av innstilling kom det frem at det kunne være ønskelig å honorere styreverv i aksjeselskapet siden det var mye arbeid med dette akkurat nå, men at man ikke ønsket det samme når det gjelder styreverv i Åsane folkehøgskole.

Det ble også fremholdt at det at man honorerer nå ikke betyr at dette videreføres når selskapet er på plass.

**VEDTAK:** **Det gis et honorar for leder og nestleder i Bergen Folkehøgskole AS for det arbeidet som gjøres for å få aksjeselskapet på plass. AU får fullmakt til å gjøre avtaler om dette.**

**S-sak 33** **Oppnevning av styre for Lars O. Jensens stipendiefond**

Lars O Jensens stipendiefond skal gi studiestøtte til medlemmer av IOGT som går på universitet eller høyskole eller studieopphold ved IOGTs folkehøgskoler i Norden. Fondet ble stiftet etter testamentet til Lars O. Jensen. Styret skal bestå av den til enhver tid sjef og sekretær i IOGT, samt en akademisk borger som er medlem og innehar det høyeste verv i organisasjonen.

**Vedtak:** **Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert og Hanne Cecilie Widnes oppnevnes som styre for Lars O. Jensens stipendiefond**

**S-sak 34** **Oppnevning av styre for Carl Reynolds fond**

Fondet ble i sentralstyremøte 5 2017-2019 vedtatt nedlagt, men dette ble utsatt da det i 2018 var behov for å låne ut midler til Solhaug rusforebyggingscenter. I henhold til vedtektene skal IOGTs arbeidsutvalg fungere som styre for fondet.

**VEDTAK:** **I henhold til vedtektene fungerer IOGTs arbeidsutvalg som styre for Carl Reynoldsfondet.**

**S-sak 35** **Oppnevning av styre for Asta og Sverre Jensens legat**

Asta og Sverre Jensens fond er resultat av testamentarisk gave, og har en kapital på rundt 180 000 kroner. Formålet til fondet er å «fremme avholdssaken i Norge» gjennom «tildeling av stipendier for særlig fremragende innsats for avholdssaken.». Styret skal i henhold til vedtektene bestå av tre av IOGTs styremedlemmer hvorav leder skal være styreleder.

**VEDTAK:** **Ørnulf Thorbjørnsen (leder), Sofia Gram-Hallbert og Elisabeth Hagen oppnevnes som styremedlemmer i fondet**

**S-sak 36** **Status for Tariffavtale for IOGT i Norge**

Fagforbundet og FO fremsatte 15.september 2021 krav om Tariffavtale Landsoverenskomst for virksomheter. Virke avviste kravet med henvisning til at IOGT ikke kommer inn under omfanget for Landsoverenskomsten for virksomheter blant annet fordi vi ikke kan anses som en offentlig virksomhet eller gjør oppdrag på vegne av det offentlige. Virke mener derfor at det må utarbeides en ny Tariffavtale for IOGT og tilsvarende virksomheter. Partene er ikke enige om dette, og saken burde derfor bli behandlet i en tvistenemd. Saken har enda ikke kommet til en slik behandling og Virke peker på at dette har stoppet opp hos LO.

Det har oppstått noe forvirring rundt hvorvidt det vil ha en tilbakevirkende kraft dersom vi får på plass Landsoverenskomsten for Virksomhet. I følge Virke vil AFP-ordningen gjelde fra tidspunktet kravet om Landsoverenskomsten for virksomheter

ble fremsatt (eventuelt fra det tidspunktet LO og Virke blir enige om at avtalen skal gjelde fra) dersom vi lander på å få denne. Det vil i samme tilfelle ikke gjelde for forsikrings- og pensjonsordninger. Dersom vi kommer inn under en annen avtale vil denne gjelde fra avtalen inngås.

**VEDTAK: Generalsekretær tar kontakt med lokal representant for Fagforbundet og med Virke. Saken tas opp på ny på neste styremøte.**

**S-sak 37 Lokalt lønnsoppgjør 2023**

I henhold til vedtatt personalreglement følger IOGT avtaler inngått mellom staten og hovedsammenslutningene. Dette medfører at det foretas årlige justeringer i tråd med forhandlingsresultatet i staten. Ansatte i IOGT er ikke plassert i lønnsrammer. De er plassert i lønnstrinn og disse har blitt justert med virkningsdato 1.mai 2023 i henhold til det sentrale lønnsoppgjøret. Den lokale lønspotten for hvert oppgjør utgjør som hovedregel den prosentdelen av lønsmassen som går frem av forhandlingsresultatet i staten. Unntak kan gjøres av sentralstyret om det er spesielle forhold som taler for det, for eksempel behov for å løfte en enkeltansatt eller endring i forholdet med andre organisasjoner når det gjelder lønnsutviklingen. Lokal pott skal i 2023 utgjøre 0.85 % av grunnlags lønspotten for 2022 (her er generalsekretærs lønn og NAV refusjoner og sykemeldinger trukket fra). Grunnlagspotten er for 2022 beregnet å utgjøre kr. 14066951. Beregningene er utført av økonomileder og kvalitetssikret av økonomisjefen i Actis samt av Fagforbundet. Virkningsdatoen er 1.mai 2023. For IOGT utgjør dette kr. 119.596.

**VEDTAK: Potten for lokale lønnsdrøftinger i IOGT i Norge fastsettes til kr. 119 596.- Potten fordeles i henhold til vedtatt lønnspolitikk for IOGT Norge og i henhold til IOGTs personalreglement.**

**Jan Tore Evensen  
Protokollfører**