

AU-protokoll 15 2021-2023 4.januar 2023

Tid: 4.januar 2023 kl. 2000

Sted: Zoom

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert, Elisabeth Hagen og Hanne Cecilie Widnes (adm)

SAKLISTE

- AU-sak 50 Godkjenning av AU-protokoll 14 2021-2023
- AU-sak 51 Resultat av lønnsforhandlinger 2022
- AU-sak 52 Utlysning av stillingen medlems- og frivilligkoordinator
- AU-sak 53 Brev fra kontrollkomiteen
- AU-sak 54 Gjeldende avtale mellom IOGT i Norge og regionene

PROTOKOLL

- AU-sak 50 Godkjenning av AU-protokoll 14 2021-2023

VEDTAK: Protokollen godkjennes

AU-sak 51 Resultat av lønnsjusteringer 2022

Det ble fordelt til sammen 19 lønnstrinn innenfor rammen av lønnsputten fastsatt av IOGTs sentralstyre til lokale lønnsjusteringer for 2022. Justeringen hadde tilbakevirkende kraft fra 1.mai 2022. Justeringene ble foretatt av generalsekretær etter oppfordring til de ansatte om å sende inn lønnskrav og i samråd med mellomledere.

VEDTAK: Lønnsjusteringene tas til orientering

AU-sak 52 Utlysning av stilling som medlems- og frivilligkoordinator

Administrasjonssekretær Yamina Eriksen har sagt opp sin stilling for å begynne som saksbehandler i et forsikringsselskap, men understreket at hun trivdes svært godt og gjerne vil ha muligheten til å komme tilbake til IOGT ved en senere anledning. Det er behov for å fylle stillingen, og generalsekretær foreslår at funksjonen som frivillighetskoordinator samordnes med funksjonen knyttet til medlemsregistrering, medlemsoppfølging og kontakt med medlemmer og tillitsvalgte og at det lyses ut en stilling som «Medlems- og frivilligkoordinator».

VEDTAK: IOGT i Norge lyser ut en stilling som medlems- og frivilligkoordinator i IOGT i Norge. Det delegeres til generalsekretær å utarbeide en stillingsinstruks. Jan Tore Evensen, Christoffer Larsen, Sofia Gram-Hallbert og generalsekretær utgjør innstillingsutvalget.

AU-sak 53 Brev fra kontrollkomiteen

Sentralstyret har mottatt et brev fra kontrollkomiteen som ber om et møte med styret.

VEDTAK: Det innkalles til sentralstyremøte over Zoom for møte med kontrollkomiteen. Møtet berammes til onsdag 18.januar kl. 1900.

AU-sak 54 **Gjeldende avtale mellom IOGT i Norge og regionene**

IOGT har ansvar for opplæring og arbeidsledelse av regionkonsulentene ved generalsekretær. IOGT i Norge sitter med det formelle arbeidsgiveransvaret for regionens ansatte, herunder HMS-ansvar, juridisk oppfølging og lønnsfastsettelse.

Sentralstyret har vurdert avtale om delt arbeidsledelse av regionkonsulentene og har hatt dette oppe til drøfting med regionstyrene samt at forslaget har vært ute til høring i regionstyrene. Delt arbeidsledelse har vist seg vanskelig i tilfeller der det har vært uenighet om prioriteringer mellom regionstyret og sentralledet og det oppstår rollekonflikter og uklarheter for konsulentene. Forsøksvis praksis med delta arbeidsledelse har også gjør det vanskelig å koordinere konsulentenes arbeid i tråd med vedtatte arbeidsplaner.

Det er ikke vedtatt noen avtale om delt arbeidsledelse i sentralstyret, men det må finnes frem til gode praktiske løsninger innenfor den avtalen som gjelder.

Vedtak: **a. IOGT i Norge ved generalsekretær har ansvaret for den daglige arbeidsledelsen av regionkonsulentene.**

b. Det kan gjøres egne avtaler med den enkelte region om arbeidsdeling av daglig oppfølging mellom region og generalsekretær innenfor enkeltområde i arbeidsplanen og rapportering. Forutsetningen for dette er at konsulenten ikke kommer i en skvis mellom styrene i regionen og IOGT i Norge der det evt kan være uenighet.