

## Protokoll sentralstyremøte 13 2023-2025 31.januar 2025

**Sted:** IOGT-huset, Torggata 1 i Oslo

**Tid:** Kl. 1800-2130.

**Tilstede:** Ørnulf Thorbjørnsen, Sofia Gram-Hallbert, Elisabeth Hagen, Per Arne Lillebø, Kristine Cseresnyes, Kristine Gustavsén, Are Eriksen, Tor Martin Flø Gustad (vara), Rolf Larsen (vara), Hanne Cecilie Widnes (adm.), Jan Tore Evensen (adm.)

**Forfall:** Tor Martin Flø (vara), Robin Hansen-Suckow (ansattes representant)

### SAKSLISTE

S-sak 146	Godkjenning av innkalling og dagsorden
S-sak 147	Godkjenning av S-protokoll 12 2023-2025
S-sak 148	Generalsekretærs rapport
S-sak 149	IOGTs tiltaksplan
S-sak 150	Organisasjonsfornyelse - status
S-sak 151	Videre driftsmodell for Ung Arena Karmøy
S-sak 152	Status tariffavtale for IOGT i Norge
S-sak 153	Åsane folkehøgskole – status etter omdanning til aksjeselskap
S-sak 154	B-protokoll
S-sak 155	B-protokoll

### Protokoll

S-sak 146      **Godkjenning av innkalling og dagsorden**  
Det ble stilt spørsmål om hvorvidt ansattrepresentant burde ha en vara.

**VEDTAK:**      Innkalling og dagsorden godkjennes

S-sak 147      **Godkjenning av S-protokoll 12 2023-2025**

**VEDTAK:**      Protokollen godkjennes

S-sak 148      **Generalsekretærs rapport**  
Sykefravær for 2024 ble tatt opp. Totalt sykefravær var på 8,07 %, fordelt på 2 % korttidsfravær og 6,07 langtidsfravær. Det har vært personalsamling med god stemning med presentasjon av arbeid med frivillige og det grafiske programmet Canva. Vi endte på 3365 medlemmer i fjor. Vi har begynt arbeidet med nye nettsider. Har deltatt i høring om forebyggings- og behandlingsreformen og sendt høringsvar

på alkoholforskrift i Oslo. Det er laget tre nye podcaster som nå blir lagt ut. Over 40 personer på møte med alkoholfri-smaking i Torggata i regi av IOGT Oslo og Akershus. Har hatt plandag i politikk og kommunikasjons-avdelingen og på basis av arbeidsplanen pekt på noen fokusaktiviteter i 2025. Aktuelle politiske saker fremover er alkoholmerking, alkoholreklame, Pils i park – Aps partiprogram, Høyres partiprogram (8 % i butikk), liberal skjenke- og salgspolitikk i stadig flere kommuner, forebyggings- og behandlingsreformen del 2 og alkohol og sykefravær.

Diskusjonen i etterkant av rapporten hadde fokus på oppfølging av medlemmer og medlemsregisteret.

**VEDTAK:**        **Rapporten tas til orientering**

**S-sak 149**        **IOGTs tiltaksplan**

Tiltaksplanen ble levert ut. Det meste av hva som er nytt var alt kommentert under generalsekretærs rapport.

**VEDTAK:**        **Tiltaksplanen vedtas med de oppdateringer som foreligger.**

**S-sak 150**        **Organisasjonsfornyelse - status**

Administrasjonen utarbeidet et høringsnotat i tråd med de føringer og signaler som ble gitt i fellesmøtet mellom sentralstyret og regionstyrene 7. desember 2024. Notatet ble gjennomgått og godkjent av styreleder og sendt ut på høring med frist 1.mars til epostlisten «informasjon» som i hovedtrekk går til alle tillitsvalgte, kontaktpersoner, folk som har bedt om å stå på listen samt til alle ansatte. Invitasjon til å delta i høringen vil også sendes ut med IOGTs nyhetsbrev i løpet av uke 6. Styreleder har holdt innledning og mottatt muntlige tilbakemeldinger i møte med IOGT Concordia, der også mange medlemmer fra øvrige avdelinger i Oslo og Akershus deltok, samt for IOGTs medarbeidere i Personalkonferansen 24.januar. Det har per 28.1 kommet inn ett høringsinnspill.

**VEDTAK:**        **Tas til orientering**

**S-sak 151**        **Videre driftsmodell for Ung Arena Karmøy**

Ung Arena har på andre året gått med et relativt stort underskudd, denne gangen på ca kr. 350 000 kroner hvorav kr. 80 000 var klarert ved årsstart. Budsjettet som er lagt frem for 2025 er heller ikke i balanse.

IOGTs styreleder og Leder i IOGT region Vest-Norge har blitt konsultert i saken og gitt administrasjonen grønt lys for å følge opp saken med tanke på å ovedra driften til den nye organisasjonen som er planlagt å hete «Ung Arena Karmøy».

Administrasjonen har gjennomført møte med de tre ansatte i Ung Arena der vi er enige om raskest mulig overføring av drift, fortrinnsvis fra 1.mars 2025, og at IOGT i Norge skal ha dekket alle sine driftskostnader for Ung Arena frem til overtakelsen. Dette skal dekkes av tilskuddet fra Karmøy kommune.

28.januar gjennomførte administrasjonen et møte med Kommunedirektøren i Karmøy der IOGTs der IOGT redegjorde for den utfordrende situasjonen organisasjonen stod i og presenterte organisasjonens villighet til å overføre driften til en ny lokal organisasjon på en ryddig måte, forutsatt at kommunen ser dette som en mulighet. Kommunen har forståelse for IOGTs utfordringer, de understreket at de opplever et godt samarbeid med IOGT i Norge og vil følge opp saken med et møte der «Ung Arena Karmøy» får presentere sin driftsmodell.

**VEDTAK:** **IOGT i Norge er opptatt av at ungdom og unge voksne i Karmøy fortsatt kan ha tilgang på det viktige tilbudet som Ung Arena utgjør, og vil legge til rette for at driften av tiltaket kan overtas av «Ung Arena Karmøy» dersom Karmøy kommune ser dette som en mulighet. Sentralstyret gir generalsekretær fullmakt til å avslutte avtalen med Karmøy kommune om drift av tiltaket.**

**S-sak 152** **Status tariffavtale for IOGT i Norge**

FO og Fagforbundet fremsatte krav ovenfor Virke om at Tariffavtalen for Virksomhet skulle gjøres gjeldende for IOGT i Norge i 2021, med dette ble avvist av Virke. I 2024 fremsatte Parat krav om samme avtale, men også denne ble avvist. Siden 2021 har LO vært internt uenige om hvilken avtale som skulle bli gjort krav på som gjeldende, og Fagforbundets medlemmer venter enda på tilbakemelding på om striden nå er løst i LO. I mellomtiden har Parat foreslått for Virke at den såkalte Funksjonæravtalen kunne inngås, og at Virksomhetsavtalen kan gjøres gjeldende for alle og erstatte Funksjonæravtalen når/dersom denne blir inngått på et senere tidspunkt. Generalsekretær ga 20.januar tilbakemelding til Virke om at vi kan støtte dette, med noen endringer i avtaleteksten, og forslaget til avtale ble sendt Parat samme dag. Klubbleder i Parat har imidlertid gitt uttrykk for at de er i tvil om de ønsker at denne avtalen blir inngått. Det er derfor mulig at vi fortsatt må vente en stund på å få på plass en tariffavtale for IOGT. Usikkerheten rundt dette har også bidratt til at videre arbeid med personalreglement har blitt utsatt da premissene for både en lokal avtale og utformingen av denne vil være avhengig av om vi har tariffavtale eller ikke og hvilken avtale som skal gjelde. Inntil videre gjelder dagens personalreglement som tidligere er vedtatt av sentralstyret.

**VEDTAK:** **Saken tas til orientering**

**S-sak 153** **Åsane folkehøgskole – status etter omdanning til aksjeselskap**

Driften av Åsane folkehøgskole er nå overdratt til Bergen folkehøgskole AS og det er valgt et styre for aksjeselskapet. Det gjenstår nå å overdra aksjene i Bergen folkehøgskole AS fra Åsane folkehøgskole til IOGT i Norge. Fem medarbeidere fra IOGT samt styreleder i IOGT deltok under «Utenfor boksen»-seminaret ved Åsane folkehøgskole den 17.januar. Her stilte også skolens styre, lærerne ved skolen samt elevrepresentanter fra de ulike linjene og elevrådet. Gjennom foredrag og kreativ metodikk ble alle inviterte til å komme med innspill, ideer og løsninger på hvordan vi kan få flere elever til skolen samt alternative driftsmodeller og inntekter for skolen. Lørdag 18.januar møttes representanter fra IOGTs styre og skolens styre for å drøfte innspillene fra dagen før, samt arbeids- og fullmaktsdeling. Det var enighet, men ikke fattet vedtak om, om å legge til rette for årlige fellesmøter mellom styrene og at det må utarbeides en felles målsetning og

felles visjoner for drift av skolen og hvordan vi ønsker at samarbeidet mellom skolen og organisasjonen skal se ut om fem eller 10 år.

Det ble i diskusjonen pekt på at Åsane burde ha bedre kontakt med folkehøgskolene som IOGT-NTO driver i Sverige. Det er viktig å jobbe for at ansatte på skolen føler et eierskap til det IOGT står for.

**VEDTAK: Tatt til orientering**

**Jan Tore Evensen**  
**Protokollfører**