

Protokoll sentralstyremøte 12 2023-2025 6.-8.desember 2024

Sted: Torggata 1

Tilstede: Ørnulf Thorbjørnsen, Elisabeth Hagen, Per Arne Lillebø (ikke hele S-143), Kristine Cseresnyes, Kristine Gustavsén, Are Eriksen, Tor Martin Flø Gustad (vara), Rolf Larsen (vara), Hanne Cecilie Widnes (adm.), Jan Tore Evensen (adm.)

Kun S-143: Ann-Kristin Belsby, Eivind Fohlin, Thor-Erik Kristiansen, Mona Svartås, Tor-Arne Walskaar, Per Skaugset, Helmer Nilsen, Eivind Jahren, Jøran Mossestad, Thorbjørn Olsen.

Forfall: Sofia Gram-Hallbert, Robin Hansen-Suckow (ansattes repr.)

SAKSLISTE

S-sak 132	Godkjenning av innkalling og dagsorden
S-sak 133	Godkjenning av S-protokoll 11 2023-2025
S-sak 134	AU-protokoll 12 2023-2025 til etterretning
S-sak 135	Organisasjonskultur
S-sak 136	Generalsekretærs rapport
S-sak 137	Lønnsdrøftinger og fastsettelse av lokal pott
S-sak 138	Lønnsjustering generalsekretær
S-sak 139	Innsamlingskampanje Forut
S-sak 140	Regnskap per 1.desember 2024
S-sak 141	Budsjett for IOGT i Norge 2025
S-sak 142	Søknader til Helsedirektoratet
S-sak 143	Organisasjonsutvikling
S-sak 144	Uttak Utviklingsfondet
S-sak 145	Utvikling av IOGT-eiendom på Karmøy

PROTOKOLL

S-sak 132 Godkjenning av innkalling og dagsorden

VEDTAK: Innkalling og dagsorden godkjennes

S-sak 133 Godkjenning av S-protokoll 11 2023-2025

VEDTAK: Protokollen godkjennes

S-sak 134 **AU-protokoll 12 2023-2025 til etterretning**
Protokollen er ikke ferdigstilt og saken trekkes

VEDTAK: **Tatt til orientering**

S-sak 125 **Organisasjonskultur**
Are Eriksen holder en innledning om å bygge en konstruktiv organisasjonskultur gjennom å snakke hverandre opp. Dette ble etterfulgt av en samtale i styret.

VEDTAK: **Innledning og samtale tas til orientering**

S-sak 126 **Generalsekretærs rapport**
Ingvar Midthun er tilsatt som ny politiske rådgiver fra mars 2026. Vi har levert søknader til helsedirektoratet, og gått gjennom fjorårets søknad. Den viser at vi har gjennomført det meste av det vi skulle gjøre. Det er en utfordring å få solgt inn programmet til skolene. I 2025 ønsker vi å se på hvordan vi kan spisse noen aktivitetsområder, gjennomgå hvordan vi møter medlemmer og hva de skal kunne forvente fra kontoret.
Generalsekretær gikk gjennom sykemeldinger. Personalsamling holdes i slutten av januar hvor også Ørnulf Thorbjørnsen vil være til stede og orientere om fornyingsprosessen og hva som skjer frem mot landsmøtet.

VEDTAK: **Rapporten tas til orientering**

S-sak 127 **Lønnsdrøftinger og fastsettelse av lokal pott**
IOGT i Norge venter stadig på å få på plass en tariffavtale for organisasjonens ansatte. Generalsekretær har derfor varslet de tillitsvalgte og ansatte om at også lønnsdrøftingene i 2024 vil bli gjennomført i henhold til personalreglementet som gir følgende føringer for lønnsjusteringer:
«IOGT følger avtaler inngått mellom staten og hovedsammenslutningene. Dette medfører at det foretas årlige justeringer i tråd med forhandlingsresultatet i staten. Generalsekretær fastsetter lønnsjusteringer innenfor de rammer som er fastsatt av sentralstyret og i henhold til IOGTs lønnspolitikk etter å ha gjennomført drøftinger med den enkelte ansatte og i samråd med de lokale styrene. Justeringen skal være klare så snart som mulig etter at staten har avsluttet sine forhandlinger.»
Rammene for det statlige oppgjøret er nå landet og med tilbakevirkende kraft fra 1.mai 2024 er det sentrale tillegget 0,75%. Dette vil bli etterbetalt ved ordinær desemberlønn for alle ansatte.
Den lokale potten er 2,15% av lønnsmassen, der grunnlaget skal være fratrukket generalsekretærs lønn og sykepenger/refusjoner. Det er av IOGTs økonomirådgiver regnet ut til å utgjøre kr. 324.639,42. Generalsekretær råder derfor sentralstyret til å vedta dette som lokal pott for IOGTs lønnsdrøftinger 2024.

Styret diskuterte lønnspolitikken i organisasjonen. Det ble vedtatt i 2023. Man kom frem til å ikke gjøre noen endringer nå, men evt. komme tilbake til det på et senere møte.

VEDTAK: Det avsettes kr. 324.640 til lokal pott for lønnsdrøftingene i IOGT for 2024. Potten fordeles i henhold til IOGTs personalreglement og lønnspolitikk og gis tilbakevirkende kraft fra 1.mai 2024

S-sak 128 Lønnsjustering generalsekretær

VEDTAK: Saken utsettes

S-sak 129 Innsamlingskampanje Forut

Med økte tilskudd i Foruts nye 5-års-rammeavtale, øker også egenandelen som Forut må samle inn. Forut er nå i gang med å utvikle et helhetlig kampanjearbeid med mål om flere faste givere. Dette gjøres i samarbeid med en profesjonell aktør og hovedbudskapet i Foruts kampanjer er nå å beskytte barn mot rus. Generalsekretær har vært i dialog med Foruts kampanjeavdeling rundt hvordan våre organisasjoner kan samarbeide for å skaffe flere faste givere. Et alternativ som har vært luftet er å utvikle en felles giverkampanje for begge organisasjonene der noe av inntektene (eks 1/6 tilsvarende Hvit jul-kampanjeperioden) går til IOGTs nasjonale arbeid for å beskytte barn. Generalsekretær ønsket innspill fra sentralstyret på hvordan vi kan følge opp vårt bistandsarbeid på en måte som kan skape engasjement i IOGT slik at vi blir en viktig bidragsyter. Det legges til rette for en idedugnad om dette mellom ansatte i Forut og i IOGT som jobber med kommunikasjon og innsamling. Foruts innsamlingsarbeid vil sannsynligvis også bli tema på styreseminaret 1.februar, gitt at dette er et ønske fra sentralstyret.

Styremedlemmene var positive til et nærmere samarbeid med FORUT. Det ble diskutert hvordan de to organisasjonene kunne profilere hverandre. Det er en målsetning å ha et par sider om FORUT i alle Aksent.

VEDTAK: Innspill og diskusjon i styret tas med videre inn i utviklingsarbeidet med Forut.

S-sak 130 Regnskap per 1.desember 2024

Jan Tore Evensen gikk gjennom regnskapet per 1. desember 2024. Det ligger an til et godt overskudd. Hovedgrunnen til dette var medhold i klagen til lotteritilsynet som ga en ekstrautbetaling både når det gjaldt MVA-kompensasjon og spillemidler fra Norsk Tipping, samt at arbeidet med nye nettsider var utsatt til 2025.

VEDTAK: Regnskapet per 1.desember 2024 tas til orientering

S-sak 131 Budsjett for IOGT i Norge 2025

Foreløpig budsjett for drift 2025 ble presentert. Prosjektregnskapet fremkommer av søknadene som var egen sak på møtet. Budsjettet må revideres når vi vet hva vi får fra direktoratet i år. I budsjettet var det tatt høyde for en utvidelse av staben om det vedtas at vi skal ha nasjonale organisasjonskonsulenter i stedet for regionkonsulenter fremover.

VEDTAK: Budsjett for IOGT i Norge for 2025 vedtas

S-sak 132 Søknader til Helsedirektoratet

IOGT har sendt fire søknader til Helsedirektoratet; støtte til organisasjonsdrift, tilskudd til IOGTs forebyggingsprogram (bl.a. Hvit jul, politisk påvirkningsarbeid, Sterk&Klar), Aktivitetstilbud til personer med rusmiddelproblemer og oppfølgingstilbud til personer med rusmiddelproblemer (dette er to tilskuddsordninger som begge drifter administrasjon og aktiviteter ved våre fire Sammensentre). Det er søkt om kr. 8,1 millioner til Forebyggingsprogrammet og 7,9 millioner til Sammen-sentrene på to søknader, samt 3,6 millioner til drift.

VEDTAK: Styret tar søknadene til orientering

S-sak 133 Organisasjonsutvikling

I sentralstyremøte 11.2023-2025 26. september ble det nedsatt tre arbeidsgrupper som skulle utforme forslag til fornyelse av organisasjonen innen for tre områder – aktivitet, struktur og økonomi. Arbeidsgruppene har levert sine rapporter og disse vil bli drøftet i sentralstyremøtets fellesmøte med representanter fra regionstyrene. Styreleder innledet møtet og deretter fikk hver av arbeidsgruppene presentere hovedfunnene/anbefalingene i sin rapport- Deretter ble det åpnet for drøftinger under hver av disse.

I henhold til IOGTs vedtekter må organisasjonen forholde seg til følgende frister for landsmøtesaker våren 2025:

14.mars: Forslag som ønskes behandlet på ordinært landsmøte, unntatt slike som settes fram av sentralstyret og nemnder i deres meldinger, må være kommet til sentralstyret senest tre måneder før møtet.

14.april: Sammen med sentralstyrets forslag til sakliste for landsmøtet sendes forslagene til regioner og avdelinger senest to måneder før møtet.»

Det er berammet et sentralstyremøte i Oslo 31.januar -2.februar og i Hugesund 28.-30.mars der sentralstyret må ferdigbehandle alle landsmøtesaker.

Det er viktig at det settes av nok til en god høringsprosess i organisasjonen og administrasjonen foreslår at høringsfrist settes 15. februar eller 1.mars avhengig av hvor raskt høringsnotatene kan sendes ut før jul.

Hovedpunkter i diskusjonen var

Aktivitetsgruppe

Elisabeth Hagen la frem rapporten for gruppen. De så for seg målsetninger både for verving og aktivitet. Systematisk arbeid var viktig, og sette organisasjonsutvikling inn i et system. Mål for vekst: Delmål for verving og aktivitet. Øke medlemmer gjennom systematisk arbeid.

Det er viktig med synlighet. 17. maiaksjonen ble nevnt som en kampanje som var god og som traff mange mennesker. Synlighet er også viktig, ikke bare av hensyn til verving. Kjennskapen til IOGT er relativ. Det ble nevnt at det også er mange på rusfeltet som ikke kjenner oss. En fordel av å være lite kjent er at det også er færre fordommer om oss. Her var det nok annerledes før hvor mange tok automatisk avstand fra oss når vi kom med et utspill. Tidsånden i dag er også slik at folk kanskje er mer mottakelig for våre budskap i dag enn det vi har vært i nærheten av de siste 40 år.

Vi trenger en aktivitetsmodell som klart viser hvordan vi jobber lokalt, også visuelt. Det må være en bærekraftig driftsmodell hvor stordriftsfordeler øker når volumet øker.

Et viktig prinsipp fremover må være at det er aktiviteten som skaper organisasjonen eller lokalavdelingene, ikke omvendt. Det er vanskelig å invitere til noe som ikke finnes. Vi må ha en aktivitet først, og så de som blir med på den blir organisasjonen.

Det er fortsatt viktig å danne sosiale fellesskap. Om ikke annet må man møtes for å planlegge og evaluere. Vi skal ikke ha møter for møtenes egen skyld, men er en del av det å bli kjent, invitere andre inn.

Medlemmer må se fordelene av å engasjere seg, men det ble stilt spørsmål ved om det også skulle legge noen forpliktelser. Røde kors har kurs som alle må gjennomgå og hvor frivillige autoriseres. Uansett må vi ha et startkurs for alle nye medlemmer, enten i fysisk form eller digitalt.

Når det gjelder ansatte så de fleste for seg nasjonale medarbeidere som følger lokalapparatet. Relevante personer må være synlige for medlemmene. Det er viktig at det er enkelt og raskt å få kontakt med kontoret, både på mail og telefon. Det må settes mål for hvor lang tid det skal ta for å få svar.

Medlemmer må også høre fra oss med jevne mellomrom. Aksent er bra, spørsmålet er om det også trengs noe som kommer lokalt. Mange medlemmer ønsker ikke lokal aktivitet, de må også føle at deres medlemskap er meningsfylt.

Vi trenger også sende ut mer spesialisert informasjon etter hvilke interesser medlemmer har i f.eks nyhetsbrev. Før i tiden gikk alt gjennom losjene, og de leste opp og viderefremidlet. Nå er det en stor del av medlemsmassen som vi ikke kjenner, og dermed ikke vet hvilken kompetanse som de har. Viktig å spørre hva medlemmene våre trenger for å gjennomføre en oppgave som de har tatt på seg.

Spørsmål i hvilken grad eksisterende avdelinger vil være med på en nyorientering. Er kompetanse å hente her. Noen miljøer vil sikkert være med, men mange er også fornøyd med den aktiviteten de driver. Vil ofte være spørsmål om å sette i gang en ny gruppe. Må da også finne nye folk, som gjerne er på medlemslistene våre allerede. 700 personer er i avdelinger, resten står i områder alene.

Administrasjonen har sett på begrepet medlemsreisen, og vil lage og revidere rutiner i 2025. Noregs Mållag ble nevnt som en organisasjon som henvender seg positivt til nye og potensielle medlemmer. I dag er mange redd for å ta telefonen. Må tas hensyn til.

Ikke alle kan gjøre alt. Må bli flinke til å sette de som er gode på noe på denne oppgaven. Handler også om ansatte. Regionkonsulenter har lett blitt poteter som har måttet gjøre mange oppgaver. Selv om vi ikke kan spesialisere alle oppgaver og vi fortsatt trenger generalister, kan dette bli enklere med sentral styring.

Noe er også mulig å digitalisere og automatisere. Ikke alt er tatt ut. I Hypersys sender vi ut velkomstmil til alle. Ikke alle ledere får beskjed om nye medlemmer automatisk, men går ut til områdeledere.

Det ble diskutert litt omkring samarbeid med tiltak/prosjekter og hvordan Enestående familie-folk har blitt trukket inn i arbeidet, eller de har aktiviteter i IOGT-hus.

Viktig ting å ha med videre:

1. Av aktivitet vokser organisasjon (struktur).
2. Fra en sterkere organisasjon kan vi støtte aktiviteter

Are Eriksen la frem rapporten fra gruppen som har sett på struktur. De mente at området måtte være den bærende grunnenheten i strukturen. Områder består av en eller flere kommuner. Regionene består av en eller flere fylker. De kan settes opp som frivillige enheter bestående av ledelsen i området. Trenger et sentralt apparat som kan følge dette opp.

Det var uenighet om man trengte regioner. Er et ønske om en enklere og flatere struktur ute i organisasjonen. Må også se på hvordan medlemsorganisasjonen og prosjektene kunne smelte bedre sammen.

Er et poeng at lokale avdelinger fortsatt har stemmerett til landsmøtet, spesielt hvis målet nå er å stifte flere nye lokale lag. Om de ikke har det kan veien bli lang. Må både ha verv i området, og kanskje også regionalt. Bør tilby folk aktivitetsmuligheter, ikke først og fremst styreverv. Viktig at dette henger sammen med det vi har snakket om under aktivitet.

Noe man må se på generelt er stemmerett på landsmøtet. Ikke være så redd for at det skal komme for mange delegater. Erfaringen er at det er få som vil stille i dag.

Det er mange Tordenskiolds soldater blant tillitsvalgte. Må ta utgangspunkt i det vi har av folk i den etablerte organisasjonen i dag. Hvor skal medlemmene høre til? Medlemmer må også vite hvor de hører til. Er 15 fylker som kan være en enhet.

Flere mente vi er overorganisert i dag. Har for mange mennesker som skal samordne og for få som skal ordne. Og behovet vi har for samordning er lite. Ikke noe problem om folk finner ut at de ikke blir samordnet. Regionene samordner også lite, skal ta utgangspunkt i arbeidsplanen nasjonalt, men det skjer ikke bestandig heller. Avdelingene klarer seg selv stort sett, men trenger noen som kan starte nye. Virksomheter har dødd ut, men problemet er at vi erstatter de ikke med noe nytt. Om dette skal overlates nasjonale konsulenter må de gjøre mye av denne jobben.

Om regionene nedlegges blir det et spørsmål om hva man gjør med midler som regionen har. Må avklares på forhånd. Kan ta utgangspunkt i det som var situasjonen som var sist man gjorde endringer i 2007.

Fortsatt spørsmål om det faktisk blir bedre aktivitet i området om regionen blir lagt ned. Fungerer ikke så veldig bra nå.

Må også ta hensyn til lokale forhold, trenger kanskje ikke en modell. Det som fungerer skal få fungere. Må ikke ødelegge det.

Tenke bærekraft. Skal folk måtte reise i 40 minutter for å komme på en lokal aktivitet er dette noe folk i fremtiden kanskje ikke ønsker. Virksomhet skal skje nær der folk bor. Har også et utslippsperspektiv.

Et alternativ til å endre strukturen nå er å begynne å jobbe og se hvilke strukturendringer vi trenger etter det. Folk som bor på Fagernes er mest opptatt av arbeidet der uansett. Samtidig må man være opptatt av i hvilken grad strukturen står i veien for det som blir gjort.

Uenigheter om hvem som skal snakke med hvem eller ta initiativ. Ulike forventninger. Dette handler også om kommunikasjon, like mye som struktur.

Ørnulf Thorbjørnsen la frem rapporten fra økonomigruppen. Handlet mye om forvaltning. 70 prosent av midlene våre står nå i Sober Kapital. Det er en god andel. Må se på vedtektene til utviklingsfondet om det skal spesifiseres mer hvordan midlene skal brukes for å skape incentiver til at midler setter her. Har også sett på formuleringer rundt inabilitet. Mulighet for felles banksystem. Har midlene som skal til i organisasjonen for å oppnå vekst, men midler må settes i aktivitet.

Vi har opplevd underslagssituasjoner både i Sverige og Norge. Opptatt av å sikre at midlene ikke forsvinner ut av organisasjonen. Å sentralisere betyr ikke nødvendigvis å sentralisere bruken. Den kan fortsatt gå lokalt. Det var et viktig prinsipp som ble gjort da man opprettet utviklingsfondet i 2003 om at midler kunne brukes i hele landet uavhengig av hvor det var samlet inn.

Noen områder har klart å hente inn nye midler, som i Blefjell. Men er behov for å finne nye inntektskilder. Har en god økonomi, men mye er resultat av å ha solgt hus og eiendommer som skulle vært fylt med aktivitet. Må få en sunn økonomi.

Møtet ble videreført søndag 8. desember hvor man gikk gjennom dagen før for å konkludere.

Ørnulf Thorbjørnsen la frem en skisse basert på samtale dagen før. Den gikk på å ta utgangspunkt i at ny lokal virksomhet handler om å engasjere til aktiviteter, enten dette var hvit jul, edru 17. mai eller lokal alkoholpolitikk og engasjement for å beholde fritidstilbud for ungdom, tilbud til rusavhengige og lignende. Minste aktive enhet er 1 person, skal man danne en gruppe må man være 3 personer eller mere. Alle enheter med mer enn 3 medlemmer og som rapporterer minst 6 måneders aktivitet har stemmerett på landsmøtet. Han foreslo at regionnivået avvikles og at områdene fungerer som en form for lokal enhet eller avdeling. Det holdes årlig landsmøte som vedtar arbeidsplan, budsjett og velger sentralstyre. Det måtte også lages et systematisk opplegg rundt oppfølging av medlemmer hvor de ringes opp og inviteres til å være med. Følges opp av sentral aktivitetskonsulent og evt. lokale tillitsvalgte der vi har mulighet til dette. Lokal aktivitet foregår etter et årshjul med vel tilrettelagte kampanjer og aktiviteter hvor det også tilbys kurs og opplæring. Det må evalueres jevnlig, og det må være et mål å engasjere medlemmer i nasjonale prosjekter.

Møtet kunne slutte seg til nye av dette, uten at det ble gjort noe endelig vedtak. Viktig å få dette med i høringen.

Må se på spekteret av aktiviteter hvor man må ha plass til flere enn de som kan stå på stand. Engasjement kan være både lokalt og internasjonalt. Viktig å digitalisere, samtidig som vi må ta hensyn til digital kompetanse og villighet. Det viktigste er å få rapportene inn, ikke nødvendigvis hvordan de kommer. Men for de som ønsker det er viktig at det kan gjøres enkelt.

Bør se på utredningene som er gjort i Sverige i forbindelse med sammenslåingen mellom organisasjonene der.

Alle mennesker bor et sted og hører til i et fylke. Kan etablere fylkesstyrer som ikke trenger å være noen tung sak,

Må også se på økonomien på lokalledet eller områdene. En lokal avdeling som har et engasjement, trenger kanskje ikke så mye penger. Er lettere å ha eget hus, men dette må også drives og dette koster penger. Må få opplæring i medlemssystemet for å få det til å fungere. Må også få bedre og mer informative nettsider enn vi har i dag.

Viktig å få støtte til satsning i organisasjonen. Sentralstyret bør være til stede på alle regionmøtene.

VEDTAK: **Administrasjonen skriver et høringsutkast basert på diskusjonene i helgen som sendes ut til organisasjonen med frist til å svare så nært opp til styremøtet i mars som vi kan få til.**

S-sak 134 **Bevilgning fra Utviklingsfondet til Ung Arena**

IOGT har en egenandel på Ung Arena på 150 000.-, som ligger inne i budsjettet for tiltaket. En slik egenandel har vi hatt siden tiltaket ble satt i stand. Som regel har vi dekket dette med tilskudd fra Utviklingsfondet. Fri fondskapital i Utviklingsfondet pr. 1.1 er 4 198 329.-

VEDTAK: **Det bevilges 150 000.- til Ung Arena fra Utviklingsfondet**

S-sak 135 **Utvikling av IOGT-eiendom på Karmøy**

Odd-Kjell Ingvaldsen har henvendt seg til sentralstyret med ønsker om å utvikle boliger for mennesker med rusutfordringer og psykiske vansker i på IOGTs tomt på Avaldsnes. IOGT eier i dag et losjehus på Avaldsnes i Karmøy kommune. Nord Karmøy Frivilligsentral IOGT, har i dag dette som kontor og aktivitetssenter. I tilknytning til dette huset er det et tomteareal, som også IOGT eier, men som har en klausul om at dersom ikke IOGT lenger bruker stedet, skal denne delen av eiendommen gå tilbake til arvingene, som i sin tid gav bort tomten. Selve tomten huset står på, har ikke denne klausulen. IOGT står således fritt til å selge selve huset, men en kan ikke selge tomten, da denne da skal tilfalle arvingene.

Karmøy kommune har behov for botilbud og vurderer blant annet samarbeid med private og ideelle aktører for å utvikle dette. Ingvaldsen ønsker å vurdere utvikling av boenheter i samarbeid med ABR-senteret som da skal drifte boligene mens IOGT skal utvikle, eie og leie ut boligene.

Styret var betenkt for å gå inn på et nytt arbeidsområde i den situasjonen vi var i, i tillegg til den risikoen som dette ville kunne medføre. Ble vist til at vi tidligere har sagt nei til å gå videre med Uro-prosjektet. Det er et krevende arbeid, og et område hvor det offentlige bør ta arbeidet. Siden dette vil være avhengig av sentrale ressurser er det også et spørsmål i hvilken grad vi har dette i dag. Ikke lett på sikt å se lokale folk som kan forvalte eiendommen. Med en lang avtale med Karmøy kommune har vi liten kontroll. Vanskelig å se mange år fremover i tid.

Kunne be om en videre utredning, samtidig som det ikke ville være riktig å sette i gang noe som vi allerede nå er såpass skeptiske til.

VEDTAK: Sentralstyret mener at risikoen ved å gå inn i dette virker å være for høy, og at å starte opp et nytt slikt arbeidsområde ikke er noe vi ønsker å prioritere nå. Vi takker derfor for et positivt innspill, men ønsker ikke å gå videre med dette.

S-sak 136 **Generalforsamling i Bergen folkehøyskole AS**

Det skal snart holdes generalforsamling i Bergen folkehøyskole, hvor rektor på Åsane ifølge reglene er generalforsamling. Som eier av skolen har IOGT imidlertid interesse av å spille inn forslag til generalforsamlingen, særlig nå i startfasen.

Styresammensetning og honorering av styret ble diskutert.

VEDTAK: **1. Styret anmoder generalforsamlingen om å velge følgende styre:**

Eivind Jahren (leder)
Pål Kårbø (Nestleder)
Rolf Orø
Sissel Østrem
Frode Grønvold (varamedlem)

2. Styret anmoder generalforsamlingen om å honorere leder 30 000.-, nestleder 20 000.- og øvrige styremedlemmer 1000.- for hvert møte de møter på.

Jan Tore Evensen
Protokollfører